

## Den Staffelstab übergeben Leitungsübergänge an Schulen und Ausbildungsstätten organisieren und gestalten

Die Teilnehmer\*innen werden in die Lage versetzt, sich professionell mit der besonderen Situation der Übergabe von Leitung an Leitung und deren Organisation auseinanderzusetzen.

### Modul 1

Gelingende Personalentwicklungsprozesse werden auf der Basis vereinbarter transparenter Strukturen beschrieben und vorangetrieben. In diesem Kontext wird die gelingende Kommunikation dieses Prozesses als Schlüssel verstanden. Beteiligte sind hier die Träger und Schulleitungen, in deren Verantwortung die Steuerung des Übergabe-Prozesses liegt.

### Modul 2

Die Übernahme von Verantwortung in dem Prozess der Übergabe obliegt allen Beteiligten. Die unterschiedlichen Rollen und Perspektiven bedingen unterschiedliche Verantwortlichkeiten. Auf der Grundlage verschiedener Modelle werden gemeinsam, alltagstaugliche Szenarien für einen Übergabeprozess entwickelt.

### Modell 3

Wie gehen Schulen mit großen Veränderungen um und wie können die Verantwortungsträger den Prozess so gestalten, dass das System gestärkt daraus hervor geht? Das Modell des Change Management bietet die Grundlage für Lösungen, die alle Beteiligten mit einbeziehen.

### Modell 4

Die professionell agierende Schule stellt sich der Herausforderung des Wechsels der Schulleitung als aktiv wirkende Organisation. Die Rollen und Aufgabenfelder der amtierenden und künftigen Schulleitung werden beschrieben. Szenarien für die Zeit vor und nach der formalen Übergabe werden entwickelt.

### Schwerpunkte

- Aufgaben und Erwartungen an Schulleitung
- Kommunikation und Strukturen
- Rollen und Perspektiven
- Nutzen geeigneter Methoden aus dem Change Management
- Ablösungs-, Übergabe- Einstiegsprozesse

### Methoden

Theorievermittlung, kooperative Lernformen, Beispiele aus der Praxis für die Praxis , kollegialer Austausch , Reflexion

### Ergebnisse

Die Teilnehmer\*innen werden in die Lage versetzt, die Prozesse bei der Übergabe in Abstimmung mit den anderen Akteuren gut zu gestalten. Sie klären die Fragen der persönlichen Veränderung unter den Aspekten von Wertschätzung, Bilanz und Aufbruch. Sie setzen sich professionell mit der besonderen Situation der Übergabe von Leitung an Leitung und deren Organisation zielführend auseinander. Die Teilnehmer\*innen nutzen ihre Expertise, um verschiedene Modelle für Übergangsszenarien gemeinsam zu entwickeln.

### Zielgruppe

Schulleitungen und Schulträger evangelischer Schulen und Ausbildungsstätten in kirchlicher und diakonischer Trägerschaft, die bereits am Beginn eines solchen Prozesses stehen oder sich mittelfristig mit dieser Herausforderung befassen müssen. Schulleitungen sind die amtierenden, ausscheidenden Schulleiter\*innen und die künftigen, sich vorbereitenden Schulleiter\*innen.

### Termine

01.-02. November 2019  
10.-11. Januar 2020  
14.-15. Februar 2020  
13.-14. März 2020

### Ort(e)

Haus Hainstein, 99817 Eisenach

### Preis

800,00 € plus Übernachtung/Verpflegung

Teilnehmende	24
Mitwirkende	Thomas Giesa, Schulleiter am Martin-Luther-Gymnasium Eisenach Birgit Kilian, freie Mitarbeiterin der Bundesakademie für Kirche und Diakonie
Inhaltliche Anfragen	Birgit Kilian <a href="mailto:format.bildung@gmail.com">format.bildung@gmail.com</a>
Anmeldung	Barbara Hilse 030 488 37-388 <a href="mailto:barbara.hilse@ba-kd.de">barbara.hilse@ba-kd.de</a>
Veranstaltungs-Nr.	818403